

PROCEDIMENTO DE SELEÇÃO DE PESSOAL Nº 01/2023

RESPOSTA AO QUESTIONAMENTO Nº 01

Considerando os termos do Edital em epígrafe, a Comissão Examinadora do Procedimento de Seleção de Pessoal nº 01/2023 torna pública resposta a questionamento apresentado:

Questionamento:

“Li o edital e gostaria de maiores orientações referente ao cronograma com a previsão das etapas do processo de seleção de pessoal. Observei que em 24 de maio, teremos a confirmação da inscrição, seguido da divulgação da data, local e horário da prova escrita (item 6.1). Porém, a prova de título e entrevista, não foi sinalizada uma data e sim o encaminhamento do currículo em até dois dias úteis por email (item 8.3) e a entrevista de forma presencial conforme o item 8.11.

Todavia, levando em consideração os momentos presenciais para o processo seletivo, gostaria de verificar a possibilidade de um cronograma, prevendo as etapas. Isso seria importante uma vez que não resido atualmente no estado e tenho interesse em participar do referido processo seletivo, garantindo assim uma maior logística para cumprimento das etapas por mim, principalmente no que diz respeito a deslocamento, reservas e afins. Ou até mesmo a possibilidade da entrevista remotamente.

Sendo assim, gostaria de verificar a possibilidade de previsões para datas para o referido processo de seleção de pessoal nº01/2023.”

Resposta:

O Edital prevê as etapas de realização do procedimento de seleção e as datas possíveis de prévia definição.

Não há como prever antecipadamente a data de realização das provas por ser desconhecido o número de candidatos que participarão do certame, o que é imprescindível para a definição do local de aplicação.

Vale destacar ainda que apenas para o cargo de Assistente Técnico III - Desenhista Técnico Auxiliar o procedimento constituir-se-á de três etapas e, se o número de inscritos para tal cargo for igual ou inferior a dez, as provas escrita e prática serão realizadas na mesma data. Quanto à realização de entrevista de modo remoto, tal possibilidade não se encontra albergada pelo Edital visto que a avaliação da capacidade de comunicação envolve também a análise de comportamento e de expressões corporais, para o que se faz imprescindível a presença física do candidato.

Rio do Sul, 11 de maio de 2023.



Evelina Elisabeth Rosa Zucatelli
Presidente da Comissão